

|  |                              |                             |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное бюро экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ");<br>Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015                                  |                              |                             |
| <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small> |                              |                             |
| Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ<br>RA.RU.21A682  | Дата получения<br>06.07.2015 | Дата окончания<br>бессрочно |

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 2113-ЭЭИ 30.11.2016  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 86 от 30.11.2016

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №11 комбинированного вида"; Адрес: 188306, Ленинградская область, г. Гатчина, пр-т 25 Октября, д. 46, корп. 2

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 1036/СОУТ от 30.11.2016 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное бюро экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ"); 191187, РОССИЯ, город Санкт-Петербург, ул. Шпалерная, д.8, литер А, помещение 21Н; Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Андреев Д.Д. (№ в реестре: 255)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 33

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

15. Бухгалтер (1 чел.);

16. Делопроизводитель (1 чел.);

17. Младший воспитатель (2 чел.);

18. Младший воспитатель (1 чел.);

19. Младший воспитатель (1 чел.);

20. Младший воспитатель (1 чел.);

21. Младший воспитатель (1 чел.);

22. Младший воспитатель (1 чел.);

23. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

25. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);

26. Кладовщик (1 чел.);

27. Кастеляница (1 чел.);

31. Сторож (2 чел.);

32. Грузчик (1 чел.);

33. Слесарь-электрик (1 чел.);

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 30

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 3

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

| Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора | Кол-во рабочих мест |
|--|---------------------|
| Тяжесть труда  | 3                   |

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Воспитатель (1 чел.);

2. Воспитатель (1 чел.);

3. Воспитатель (1 чел.);

4. Воспитатель (1 чел.);

5. Воспитатель (1 чел.);

6. Воспитатель (1 чел.);

7. Инструктор по физической культуре (1 чел.);

8. Музыкальный руководитель (1 чел.);

9. Учитель-логопед (1 чел.);

10. Педагог-психолог (1 чел.);

11. Заведующий (1 чел.);

12. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе (1 чел.);

13. Главный бухгалтер (1 чел.);

14. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (1 чел.);

24. Дворник (1 чел.);

28. Повар (2 чел.);

30. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) (1 чел.).

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 17

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 15

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 16

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Воспитатель (1 чел.);

2. Воспитатель (1 чел.);

3. Воспитатель (1 чел.);

4. Воспитатель (1 чел.);

5. Воспитатель (1 чел.);

6. Воспитатель (1 чел.);

7. Инструктор по физической культуре (1 чел.);

8. Музыкальный руководитель (1 чел.);

9. Учитель-логопед (1 чел.);

10. Педагог-психолог (1 чел.);

11. Заведующий (1 чел.);

12. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе (1 чел.);

13. Главный бухгалтер (1 чел.);

14. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (1 чел.);

24. Дворник (1 чел.);

28. Повар (2 чел.);

29. Подсобный (кухонный) рабочий (1 чел.);

30. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВФФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.



5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 33 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

1) Ознакомить сотрудников с условиями труда в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2) Внести сведения об условиях труда в трудовые договора.

3) На своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) разместить результаты проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4) В отношении рабочих мест, указанных в пункте 3.2. настоящего заключения, в 30-ти дневный срок с момента утверждения отчёта, подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, по форме установленной Приказом Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

255

(№ в реестре  
экспертов)

Заместитель начальника ИЛ

(должность)



Андреев Д.Д.

(Ф.И.О.)