

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №12 компенсирующего вида»**

---

Рассмотрено на заседании

Общего собрания работников

Протокол от 31.08.2021 № 1

Утверждено

Приказ от 31.08.2021 №

**Положение о порядке кооптации в члены  
Управляющего совета**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке кооптации в члены Управляющего совета (далее соответственно - Положение, Управляющий совет) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 компенсирующего вида» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом Учреждения и Положением об Управляющем совете Учреждения.

1.2. Положение вступает в силу с момента рассмотрения на общем собрании работников Учреждения и утверждения приказом заведующего Учреждением.

1.3. С даты вступления в силу Положения все ранее действовавшие локальные нормативные акты утрачивают силу в части установления порядка (процедуры) кооптации членом регламентирующей деятельность Управляющего совета Учреждения.

1.4. Настоящее положение определяет порядок кооптации в члены Управляющего совета Учреждения (далее - кооптация, Управляющий совет).

1.5. С использованием процедуры кооптации в члены Управляющего совета включаются лица без проведения процедуры выборов.

1.6. Не могут быть кооптированы в качестве членом Управляющего совета:

- лица, лишённые родительских прав;
- лица, лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;
- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- лица, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, наличие которых не позволяет допускать лицо к осуществлению педагогической деятельности.

## **2. Процедура кооптации**

2.1. Приступивший к исполнению своих полномочий Управляющий совет вправе кооптировать в свой состав членом из числа нижеперечисленных лиц:

- представителей общественно-деловых объединений и работодателей, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением, а также имеющих взаимные интересы к сотрудничеству в реализации социально значимых проектов.

При этом приоритет отдается организациям, включенным в соответствующие перечни социально активных организаций субъекта Российской Федерации.

- представителей организаций образования, науки и культуры;
- граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования.

2.2. Допускается самовыдвижение кандидатов для включения в состав Управляющего совета путем кооптации.

Все предложения по кооптации членов в состав Управляющего совета вносятся с обоснованием предложения и сведениями о личности кандидатов, но не более чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.

Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета.

Кандидатуры лиц, предложенных для включения в кооптированные члены Управляющего совета учредителем, рассматриваются в первоочередном порядке.

2.3. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава членов Управляющего совета.

2.4. Голосование осуществляется открыто в очной форме.

Кандидаты считаются кооптированными в члены Управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

2.5. Результаты голосования отражаются в протоколе Управляющего совета.

### **3. Оформление результатов кооптации**

3.1. Заведующий в течение 5 рабочих дней после получения протокола заседания Управляющего совета, на котором были кооптированы члены Управляющего совета:

- формирует список кооптированных членов Управляющего совета;
- вносит соответствующие изменения в приказ о формировании Управляющего совета.

3.2. Список кооптированных членов Управляющего совета доводится до сведения работников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Положение рассматривается на общем собрании работников Учреждения и утверждается распорядительным актом по основной деятельности Учреждения.

4.2. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом заведующего Учреждением. Изменения вступают в силу с момента подписания соответствующего приказа.