

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 12 компенсирующего вида»

Рассмотрено на
Общем собрании работников
Протокол от 24.03.2022 г. № 3

Утверждено
Приказ от 24.03.2022 г. № 8



ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении диспансеризации

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о порядке проведения диспансеризации (далее – Положение) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12 компенсирующего вида» (далее – Учреждение) разработано в соответствии со следующими документами:
- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» (Зарегистрирован 30.06.2021 № 64042);
 - пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Диспансеризация работников Учреждения проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения работниками Учреждения диспансеризации.
- 1.3. Каждый работник Учреждения имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации:
- для работников в возрасте от 18 до 39 лет - один рабочий день один раз в три года;
 - для работников от 40 лет и старше – один рабочий день ежегодно;
 - для работников предпенсионного возраста (пятилетний период, предшествующий назначению конкретному работнику пенсии по старости) – два рабочих дня ежегодно;
 - для работников, получающих пенсии по старости и за выслугу лет – два рабочих дня ежегодно.
- 1.4. В дополнение к профилактическим медицинским осмотрам и диспансеризации граждане, переболевшие новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), проходят углубленную диспансеризацию, включающую исследования и иные медицинские вмешательства в соответствии с перечнем исследований и иных медицинских вмешательств, проводимых в рамках углубленной диспансеризации, установленным программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период.
- 1.5. В остальное время работники проходят регулярное обследование за счет своего свободного времени (в отпуске, после окончания рабочего дня и т.д.).

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

- 2.1. Каждый работник Учреждения имеет право на прохождение диспансеризации, включая внешних совместителей и работников, вновь принятых в штат.
- 2.2. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в Учреждении.

2.3. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.

2.4. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, отмечаются в таблице учета рабочего времени кодом «Д» и оплачиваются по приказу заведующего Учреждением в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с заведующим Учреждением.

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации.

3.3. Работодатель вправе отказать в предоставлении дня для прохождения диспансеризации в указанный работником день, но обязан назначить другую дату.

3.4. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

3.5. Работнику медицинской организацией выдается справка о прохождении профилактического медицинского осмотра или диспансеризации в день прохождения указанных осмотра (диспансеризации) в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. № 972н, которая предоставляется работодателю для подтверждения факта прохождения профилактического медицинского осмотра или диспансеризации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.