



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад №13»**

**РАССМОТРЕНО:**  
на заседании Общего  
собранием работников  
Учреждения  
Протокол от 30.08.2019 г. № 1

**РАССМОТРЕНО:**  
на заседании  
Управляющего совета  
протокол №1 от 30.08.2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказом МБДОУ  
«Центр развития ребенка –  
детский сад №13»  
30.08.2019 г. №21

**Положение  
об Общем собрании работников Учреждения**

Гатчина  
2019 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 13» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления, организованным в целях осуществления общего руководства организацией деятельности Учреждения, в соответствии с учредительными, локальными нормативными актами.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения**

2.1. Компетенция Общего собрания работников Учреждения определена в соответствии с Уставом Учреждения.

## **3. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения**

3.1. Организация деятельности Общего собрания, управление Общим собранием, порядок принятия решений регламентируется Уставом Учреждения.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании сроком на три года, выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Заведующий Учреждением вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания на основании поступивших к нему заявлений.

3.4. Общее собрание принимает решения открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Заведующий Учреждением может отменить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству.

3.6. Решения Общего собрания являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные и распорядительные акты Учреждения в пределах его компетенции.

3.7. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении.

3.8. Результаты выполненной работы сообщаются членам Общего собрания на последующих его заседаниях.

#### **4. Права и обязанности членов Общего собрания работников Учреждения**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам входящим в его компетенцию.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения на заседании Общего собрания любого вопроса, касающегося организации деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое аргументированное мнение, которое должно быть зафиксировано в протоколе.

4.3. Члены Общего собрания обязаны:

- присутствовать на заседаниях Общего собрания, за исключением случаев, вызванных уважительными причинами (временная нетрудоспособность, командировка и другие уважительные причины);

#### **5. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения**

5.1. Протоколы ведутся в электронном виде с последующим распечатыванием.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения, номер;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания, постранично нумеруются, прошиваются и скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Общем собрании работников Учреждения, рассматриваются на его заседании и утверждаются распорядительным актом.

6.2. Положение действует до принятия нового Положения, которое рассматривается на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.