

Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное Бюро Экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ"); Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организации, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21AB82	06.07.2015	бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 844-3Э 13.11.2017  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
  - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 20 от 18.05.2017
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение " Детский сад №3 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по специально-личностному развитию детей"; Адрес: 188306, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Володарского 17-а

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 922/СОУТ от 23.10.2017 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью "Центральное Бюро Экспертизы ЛКФ" (ООО "ЛКФ"); 195197, РОССИЯ, город Санкт-Петербург, ул. Минеральная, д.13, литер Ч; Регистрационный номер - 88 от 13.08.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:  
Андреев Д.Д. (№ в реестре: 255)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 18

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:  
Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Заведующий (1 чел.);
2. Заместитель заведующего по УВР (1 чел.);
3. Заместитель заведующего по АХЧ (1 чел.);
11. Младший воспитатель группы Колобок (1 чел.);
12. Младший воспитатель группы Буратино (1 чел.);
13. Младший воспитатель группы Чебурашка (1 чел.);
14. Младший воспитатель группы Теремок (1 чел.);
15. Младший воспитатель группы Чиполино (1 чел.);
16. Слесарь-электрик (1 чел.);
17. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
18. Сторож (3 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 18

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

**Дополнительные разделы:**

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

4. Воспитатель группы Колобок (2 чел.);

5. Воспитатель группы Буратино (2 чел.);

6. Воспитатель группы Чебурашка (2 чел.);

7. Воспитатель группы Теремок (2 чел.);

8. Воспитатель группы Чиполино (1 чел.);

9. Музыкальный руководитель (1 чел.);

10. Инструктор по физической культуре (1 чел.).

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 7

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 11

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 11

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

4. Воспитатель группы Колобок (2 чел.);

5. Воспитатель группы Буратино (2 чел.);

6. Воспитатель группы Чебурашка (2 чел.);

7. Воспитатель группы Теремок (2 чел.);

8. Воспитатель группы Чиполино (1 чел.);

9. Музыкальный руководитель (1 чел.);

10. Инструктор по физической культуре (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 18 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

- 1) Ознакомить сотрудников с условиями труда в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- 2) Внести сведения об условиях труда в трудовые договора.
- 3) На своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) разместить результаты проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в

срок не позднее, чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4) В отношении рабочих мест, указанных в пункте 3.2. настоящего заключения, в 30-ти дневный с момента утверждения отчета, подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, по форме установленной Приказом Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения

5) Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

255  
(№ в реестре)

Заместитель начальника ИЛ  
(должность)



Андреев Д.Д.  
(Ф.И.О.)