

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Согласовано:
Председатель ПК
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
Дерябина Т.А.
«09» сентября 2019г.



Утверждаю:
Приказ № 2 от 09.09 2019г.
Заведующий МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
Милюк П.Н.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и стимулировании работников**

ПРИНЯТО на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 09.09.2019

І. Общие положения

1. Положение об оплате труда и стимулировании (далее – Положение) распространяется на работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» (далее – МБДОУ); регламентирует систему оплаты труда, включая размеры доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, в соответствии с Положением о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Гатчинского муниципального района по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением администрации Гатчинского муниципального района от 27.10.2011 № 4689, с изменениями и дополнениями, в том числе внесенными постановлением от 05.03.2014 г. № 745; приказами и распоряжениями Комитета образования Гатчинского муниципального района в области оплаты труда и стимулирования работников, в том числе педагогических работников, с действующим законодательством.

2. Условия оплаты труда работников ДОУ, в том числе размер тарифной ставки или оклада определяются трудовым договором и штатным расписанием ДОУ.

3. Размер месячной заработной платы без учета премиальных и иных поощрительных выплат любого, в том числе неквалифицированного, работника ДОУ, полностью отработавшего норму рабочего времени, в нормальных условиях труда не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в субъекте Российской Федерации.

4. Расчет зарплаты производится до 2 числа месяца, следующего за отработанным, на основании табелей учета рабочего времени, индивидуальных листов учета рабочего времени и распорядительных актов ДОУ.

5. Заработная плата перечисляется на указанный работником в письменном заявлении счет в ОАО «Сбербанк России» каждые полмесяца в предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами дни.

6. Положение определяет цели: усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

7. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения (выплаты) работников:

- Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и за выслугу лет.
- Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за выполнение особо важной работы;
- Премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий;
- Материальная помощь.

8. Настоящее положение является локальным нормативным актом, разработано в соответствии с действующим законодательством, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего ДОУ.

9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся с учетом выборного органа профсоюзной организации ДОУ.

10. Срок настоящего Положения не ограничен и действует до принятия нового.

II. Виды и размеры выплат компенсационного характера.

11. В ДОУ устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- За увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания;
- За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, обусловленной трудовым договором;
- За выслугу лет и стаж работы в отрасли образования;
- За работу в ночное время и нерабочие праздничные дни;
- Компенсация при увольнении.
- Компенсация затрат на предварительное медицинское обследование работника при приеме на работу.

12. Доплата за увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания устанавливается персонально в рамках фонда оплаты труда и в соответствии со штатным расписанием. Данная доплата может быть установлена сроком от одного месяца до одного календарного года, утверждается приказом заведующего ДОУ.

13. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается воспитателям и младшим воспитателям, непосредственно работающим в группах коррекционной (комбинированной) направленности для

детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе, с тяжелыми нарушениями речи).

14. Доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в рамках оплаты труда и в соответствии со штатным расписанием и среднемесячным доходом. Данная доплата устанавливается в соответствии с табелем учета рабочего времени приказом заведующего ДООУ с письменного согласия работника.

15. Доплата за работу в ночное время и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

16. Оплата сторожам производится с учетом суммарного рабочего времени за год.

17. Компенсация при увольнении производится в соответствии со статьей 236 Трудового Кодекса РФ при задержке выплат окончательного расчета при увольнении.

18. Компенсация затрат на обязательное предварительное медицинское обследование работника при приеме на работу производится в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ, в рамках утвержденной учредителем сметы расходов на периодическое обязательное медицинское обследование работников ДООУ. Компенсация начисляется по личному заявлению работника в соответствии с приказом заведующего ДООУ в течение испытательного срока при приеме на работу.

III. Виды и размеры выплат стимулирующего характера

19. В ДООУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- Выплата по показателям эффективности;
- Премияльная выплата по итогам работы;
- Персональные надбавки;
- Награждение.

20. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается для педагогических работников по критериям эффективности:

Критерии и показатели оценки по должности «Воспитатель»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах
1	2	3
1. Участие в разработке и	Использование современных	Максимальное количество баллов - 1

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

реализации основной <u>образо вательной</u> <u>программы</u> с учётом ФГОС <u>дошколь ного</u> <u>образования</u> Максимальное количество баллов -5	педагогических технологий на занятиях	Используются -1 б. Не используется – 0 б
	Своевременность обследования детей, заполнения диагностических карт, ведение мониторинга (на начало и конец года)	Максимальное количество баллов - 1 Ведется своевременно – 1 б Не ведется – 0 б.
	Уровень усвоения воспитанниками образовательной программы: на конец года.	Максимальное количество баллов - 2 От 60 % до 80% - 1 б. От 80% и выше – 2 б.
	Участие в работе ПМПК ДОУ, ведение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ	Максимальное количество баллов - 1 Заполнение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ (за одну группу) – 1 б.
Субъективная оценка со стороны участников образовательного процесса Максимальное количество баллов -1,5	Положительная оценка деятельности педагога со стороны участников образовательного процесса (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб)	Максимальное количество баллов –1,5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы воспитателя – 0,5 Оформление благодарственного письма, положительных отзывов о работе педагога – 1
Создание образовательной среды и сохранность МТБ музыкального зала и рабочего кабинета. Максимальное количество баллов -12,5	Соответствие развивающей среды программным требованиям, возрастным особенностям детей;	Максимальное количество баллов - 1 Соответствует – 1 б. Не соответствует – 0 б.
	Содержание в надлежащем виде мебели, игрушек и игр в групповом помещении.	Максимальное количество баллов –1 Содержатся – 1 б Не содержатся – (-1 б.)
	Создание условий для организации образовательной	Максимальное количество баллов –10,5 Разработка конспектов и проведение авторских

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	деятельности	<p>развлечений, досугов - 2 б.</p> <p>Оформление информационных стендов (Юный художник) – 0,5 б</p> <p>Разработка и создание дидактических игр, пособий – 1 б.</p> <p>Пополнение образовательной среды методической литературой – 1 б.</p> <p>Пошив костюмов, изготовление атрибутов (от объема работы) – 1-5 б.</p> <p>Пополнение образовательной среды наглядными средствами обучения (плакаты, картины и т д) – 1б.</p>
<p>Использование в воспитательно-образовательном процессе ИКТ технологий.</p> <p>Максимальное количество баллов 3,5</p>	Использование ИКТ в разработке рабочих материалов	<p>Максимальное количество баллов –3,5</p> <p>Разработка, создание и трансляция презентаций и фильмов на праздниках, развлечениях и досугах. – 1 б</p> <p>В работе с родителями (проекты, презентации) – 1 б.</p> <p>Использование ИКТ в разработке рабочих материалов, документации – 0,5 б.</p> <p>Использование в образовательном процессе интерактивного оборудования (Интошка, интерактивный стол, Наураша, сенсорная доска) – 1б.</p>
<p>Качественное ведение педагогической документации</p> <p>Максимальное количество баллов – 1</p>	Воспитатель своевременно и качественно ведет и сдает документацию, отчеты.	<p>Максимальное количество баллов – 1 б.</p> <p>Сдает - 1 б.</p> <p>Не сдает – 0 б.</p>
<p>Совместная деятельность детей и</p>	Активность участия в театрализованных представлениях ДООУ на высоком уровне: внешний вид, знание текста (каждая	<p>Максимальное количество баллов - 4</p> <p>Исполнение роли на среднем уровне (замечание по внешнему виду и частичное знание текста)–</p>

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

взрослых. Максимальное количество баллов – 16,5	роль)	0,5 Исполнение роли на высоком уровне (внешний вид продуман, знание текста) – 1 б.
	Организация взаимодействия с социумом (посещение и организация экскурсий в библиотеки, музеи и т д) – за каждое	Максимальное количество баллов - 1 Введется – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Организация педагогом работы с воспитанниками группы в кабинетах дополнительного развития (наличие разработанной программы, системы занятий)	Максимальное количество баллов – 3 1 раз в неделю – 1,5 б. 2 раза в неделю – 3 б.
	Организация педагогом работы с воспитанниками ДОУ в кабинетах дополнительного развития (наличие разработанной программы, системы занятий)	Максимальное количество баллов – 6 1 раз в неделю – 3 б. 2 раза в неделю – 6 б.
	Участие педагога ДОУ в реализации инновационных проектов, творческих групп	Максимальное количество баллов – 1,5 педагогом самостоятельно разработан проект – 1 б являлся участником общего или группового проекта – 0,5б.
Участие в методической работе (по плану учреждения) Максимальное количество баллов - 3	Выступление в педсоветах, методических объединениях, семинарах, конференциях. (очная форма)	Максимальное количество баллов - 3 Уровень ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б.
Распространение собственного педагогического опыта	Трансляция обобщенного личного педагогического опыта	Максимальное количество баллов - 5 Панорама СОД на уровне учреждения – 1 б

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

<p>опыта.</p> <p>Максимальное количество баллов - 14</p>		<p>Панорама СОД на муниципальном уровне – 2 б</p> <p>Панорама СОД на уровне области – 3б</p> <p>Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах муниципального уровня – 1 б</p> <p>Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах на уровне области – 2 б</p>
	<p>Обобщение опыта через публикации в педагогических и других изданиях, на сайте ДОУ (заочная форма)</p>	<p>Максимальное количество баллов – 1 б.</p> <p>Ведется – 1 б.</p> <p>Не ведется – 0б.</p>
	<p>Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д. (очная форма)</p>	<p>Максимальное количество баллов – 4 б.</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне – 2 б</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на областном, международном уровнях – 3 б</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 4 б</p>
	<p>Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д. (заочная форма)</p>	<p>Максимальное количество баллов – 3 б.</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне – 1б</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на областном, международном уровнях – 2б</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 3б</p>
	<p>Самосовершенствование педагогов без отрыва от производства (очная и заочная форма) –вебинары, мастер –классы и т. д.</p>	<p>Максимальное количество баллов - 1</p> <p>Вводится – 1 б.</p> <p>Не ведется – 0 б.</p>
<p>Позитивные результаты воспитанников.</p> <p>Максимальное</p>	<p>Участие воспитанников педагога ДОУ в конкурсах детского творчества и мероприятиях различного уровня (участие и наличие победителей и призеров в зависимости от уровня</p>	<p>Максимальное количество баллов - 3</p> <p>Уровень ДОУ – 1 б.</p> <p>Районного уровня – 2 б.</p>

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

количество баллов - 3	участи) - очная форма	Областного уровня – 3 б.
	Наличие участия и призовых мест воспитанников к конкурсах, выставках, викторинах (заочная форма)	Максимальное количество баллов - 1 Участие - 1 б.
Здоровьесбережение в воспитательно - образовательном процессе Максимальное количество баллов – 6	Обеспечение соблюдения правил Сан Пин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий	Максимальное количество баллов - 1 Соблюдается – 1б. Не соблюдаются – (от -1 до -3б.)
	Отсутствие травматизма детей на занятиях и досуговых мероприятиях	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствие травм – 1б. Травма – (- 3 б.)
	Проведение с воспитанниками ОВЗ коррекционно-развивающей работы.	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Посещаемость воспитанников в течении месяца	Максимальное количество баллов - 2 Менее 50% – (- 1 б.) Более 60% – 2б.
	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка)	Максимальное количество баллов - 1 Есть замечания в (- 3 б.) Нет замечаний – 1 б.
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл
	Исполнение должностных	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Максимальное количество баллов- 2	обязанностей	учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2б.
Максимальное количество баллов -4,5	Информационно-коммуникативная связь с родителями	Максимальное количество баллов – 2 оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей – 1 б. оформление тематических уголков – 1 б
	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	Максимальное количество баллов – 1 б Ведется – 1 б
	Проведение открытых мероприятий (мастер классы, ШЗР), дней открытых дверей для родителей	Максимальное количество баллов – 1 б Ведется – 1 б
	Отсутствие задолженности по родительской плате	Максимальное количество баллов – 0,5 б Не имеется – 0,5 б Имеется – (- 3 бал)
Максимальное количество баллов -14	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника	Максимальное количество баллов - 6 Участие в общественных мероприятиях – 2 б Выполнение особо важных и срочных работ – 2 б Замещение должностей в случаи производственной необходимости – 2 б
	Работа на группе раннего возраста	Максимальное количество баллов - 3

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		Выполняется – 3 б
	Усиленная подготовка детей к мероприятиям разного уровня (при подготовке к проверкам, конкурсам, утренникам, новому учебному году)	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов – 3 На усмотрение комиссии 0,5 – 3

Критерии и показатели оценки по должности «Учитель - логопед»

Критерий 1	Оцениваемые показатели 2	Оценка в баллах 3
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учётом ФГОС дошкольного образования Максимальное количество баллов -9.5	Использование современных педагогических технологий на занятиях	Максимальное количество баллов - 1 Используются -1 б. Не используется – 0 б
	Своевременность обследования детей, заполнения диагностических карт, ведение мониторинга (на начало и конец года)	Максимальное количество баллов - 1 Ведется своевременно – 1 б Не ведется – 0 б.
	Наличие положительной динамики коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по итогам внутреннего мониторинга)	Максимальное количество баллов - 2 От 60 % до 80% - 1 б. От 80% и выше – 2 б.
	Участие в работе ПМПК ДОУ, ведение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ	Максимальное количество баллов - 3 Заполнение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ (за одну группу) – 1 б. Заполнение документации к ПМПК – 2б.
	Взаимодействие с воспитателями через консультации и рекомендации по	Максимальное количество баллов –1 Ведется – 1 б Не ведется – 0 б.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	проведению коррекционно-развивающих занятий	
Субъективная оценка со стороны участников образовательного процесса Максимальное количество баллов -1,5	Положительная оценка деятельности педагога со стороны участников образовательного процесса (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб)	Максимальное количество баллов –1,5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы воспитателя – 0,5 Оформление благодарственного письма, положительных отзывов о работе педагога – 1
Использование в воспитательно-образовательном процессе ИКТ технологий. Максимальное количество баллов - 8,5	Содержание в надлежащем виде мебели, игрушек и игр в групповом помещении.	Максимальное количество баллов –1 Содержатся – 1 б Не содержатся – (-1 б.)
	Создание условий для организации коррекционно-развивающей деятельности	Максимальное количество баллов –6 Разработка конспектов и проведение авторских развлечений, досугов, мероприятий - 2 б. Разработка и создание дидактических игр, пособий – 2 б. Пополнение образовательной среды методической литературой – 1 б. Пополнение образовательной среды наглядными средствами обучения (плакаты, картины и т д) – 1б.
	Использование ИКТ в разработке рабочих материалов	Максимальное количество баллов –2,5 Разработка, создание и трансляция презентаций и фильмов на занятиях, досугах. – 1 б. Использование ИКТ в разработке рабочих материалов, документации – 0,5 б. Использование в образовательном процессе интерактивного оборудования (Интошка, интерактивный стол, Наураша, сенсорная доска) – 1б.
Качественное ведение педагогической документации Максимальное количество баллов – 1	Своевременно и качественно ведет и сдает документацию, отчеты.	Максимальное количество баллов – 1 б. Сдает - 1 б. Не сдает – 0 б.
Совместная деятельность детей и взрослых. Максимальное количество баллов – 9,5	Личное участие в мероприятиях (праздник, досуг, открытых мероприятиях) - каждая роль	Максимальное количество баллов - 4 Исполнение роли на среднем уровне (замечание по внешнему виду и частичное знание текста)– 0,5 Исполнение роли на высоком уровне (внешний вид продуман, знание текста) – 1 б.
	Организация взаимодействия с	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	социумом (посещение и организация экскурсий в библиотеки, музеи и т д) – за каждое	Не ведется – 0 б.
	Организация педагогом работы с воспитанниками группы в кабинетах дополнительного развития (наличие разработанной программы, системы занятий)	Максимальное количество баллов – 3 1 раз в неделю – 1,5 б. 2 раза в неделю – 3 б.
	Участие педагога ДОУ в реализации инновационных проектов, творческих групп	Максимальное количество баллов – 1,5 педагогом самостоятельно разработан проект – 1 б являлся участником общего или группового проекта – 0,5б.
Участие в методической работе (по плану учреждения) Максимальное количество баллов - 3	Выступление в педсоветах, методических объединениях, семинарах, конференциях. (очная форма)	Максимальное количество баллов - 3 Уровень ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б.
Распространение собственного педагогического опыта. Максимальное количество баллов - 15	Трансляция обобщенного личного педагогического опыта	Максимальное количество баллов - 5 Панорама СОД на уровне учреждения – 1 б Панорама СОД на муниципальном уровне – 2 б Панорама СОД на уровне области – 3б Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах муниципального уровня – 1 б Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах на уровне области – 2 б
	Обобщение опыта через публикации в педагогических и других изданиях, на сайте ДОУ (заочная форма)	Максимальное количество баллов – 1 б. Ведется – 1 б. Не ведется – 0б.
	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д. (очная форма)	Максимальное количество баллов – 4 б. Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне – 2 б Участие в конкурсах профессионального мастерства на областном, международном уровнях – 3 б Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 4 б
	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах,	Максимальное количество баллов – 3 б. Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне – 1 б Участие в конкурсах профессионального мастерства на областном, международном

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	выставках и т.д. (заочная форма)	уровнях – 2б Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 3б
	Самосовершенствование педагогов без отрыва от производства (очная и заочная форма) –вебинары, мастер –классы и т. д.	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Наличие участия и призовых мест воспитанников к конкурсах, выставках, викторинах (заочная форма)	Максимальное количество баллов - 1 Участие - 1 б.
Здоровьесбережение в воспитательно - образовательном процессе Максимальное количество баллов – 4	Обеспечение соблюдения правил Сан Пин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий	Максимальное количество баллов - 1 Соблюдается – 1б. Не соблюдаются – (от -1 до -3б.)
	Отсутствие травматизма детей на занятиях	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствие травм – 1б. Травма – (- 3 б.)
	Проведение с воспитанниками ОВЗ коррекционно-развивающей работы.	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2б.
Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	Информационно-коммуникативная связь с родителями	Максимальное количество баллов – 2 оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей – 1 б. оформление (ежемесячное оформление) логопедического уголка – 1 б
	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы,	Максимальное количество баллов – 1 б Ведется – 1 б

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Максимальное количество баллов -4	развлечения и т.д.)	
	Проведение открытых мероприятий (мастер классы, ШЗР), дней открытых дверей для родителей	Максимальное количество баллов – 1 б Ведется – 1 б
Интенсивность и напряжённость работы Максимальное количество баллов -17	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника	Максимальное количество баллов - 6 Участие в общественных мероприятиях – 2 б Выполнение особо важных и срочных работ – 2 б Замещение должностей в случае производственной необходимости – 2 б
	Охват коррекционной помощью (превышение норм плановой наполняемости)	Максимальное количество баллов - 6 Превышение до 5 чел – 1 б Превышение от 5 до 10 чел – 2 б Превышение от 10 т более чел – 3б.
	Усиленная подготовка к мероприятиям разного уровня (при подготовке к проверкам, конкурсам, утренникам, новому учебному году)	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов – 3 На усмотрение комиссии 0,5 – 3

Критерии и показатели оценки по должности «Музыкальный руководитель»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах
1	2	3
1. Эффективность музыкального воспитания в ДОУ Максимальное количество баллов -10	Индивидуальная коррекционно-развивающая работа с воспитанниками вне занятий	Максимальное количество баллов –1 Ведется – 1 б Не ведется – 0 б.
	Организация качественного педагогического мониторинга достижений воспитанников и аналитических выводов к ним (на начало и конец года)	Максимальное количество баллов - 2 Ведется своевременно – 2 б Не ведется – 0 б.
	Уровень усвоения воспитанниками	Максимальное количество баллов - 2 От 60 % до 80% - 1 б.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	образовательной программы: на конец года.	От 80% и выше – 2 б.
	Взаимодействие с воспитателями через консультации и рекомендации по проведению музыкально-коррекционных занятий	Максимальное количество баллов –1 Ведется – 1 б Не ведется – 0 б.
	Участие в работе ПМПК ДОУ, ведение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ	Максимальное количество баллов - 3 Участие в работе ПМПК ДОУ – 1 б. Заполнение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ (за одну группу) – 1 б.
	Наличие разработанной и реализуемой в ДОО авторской программы	Максимальное количество баллов –2 Ведется – 2 б Не ведется – 0 б.
Субъективная оценка со стороны участников образовательного процесса Максимальное количество баллов -2,5	Положительная оценка деятельности педагога со стороны участников образовательного процесса (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб)	Максимальное количество баллов 2,5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы музыкального руководителя – 0,5 Оформление благодарственного письма , наличие зафиксированных (в адрес заместителя заведующего со стороны родителей) положительных отзывов о работе педагога– 1 Независимый опрос (анкетирование не менее 25% от контингента) – 1 б
Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий , в том числе и информационных.	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе	Максимальное количество баллов 3 Разработка и реализация проектов , социально-значимых акций (оформление проекта, выставка работ проекта, отчетная документация по проекту) – 1 б Совместное проектирование с педагогами ДОУ с целью эффективности и взаимодействия – 1 б Проектная деятельность представлена в форме презентаций для обмена опытом с коллегами – 1 б
Максимальное количество баллов - 9	Использование ИКТ в образовательном процессе	Максимальное количество баллов 4,5 Использование ИКТ в разработке рабочих материалов, документации, презентаций как современному средству наглядности – 1 б В разработке различного печатного материала в образовательном процессе -1б Аналитическая справка об использовании ИКТ в деятельности музык. рук-ля в конце года – 1б. Ссылка на цифровое портфолио или свидетельство – 0,5 б Ссылка на личный сайт – 0,5 б

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		Ссылка на мини-страницу на образовательном портале – 0,5б
	Работа на сайте учреждения ведение консультаций	Максимальное количество баллов 1,5 Проведение разовых консультаций - 0.5б Ведется систематически (материалы о музыкальном воспитании, развитии и профессиональной деятельности, презентаций, видеофильмов) – 1б Не ведется – 0б
Создание образовательной среды и сохранность кабинета Максимальное количество баллов -20,5	Создание условий для организации музыкально-творческой деятельности	Максимальное количество баллов –10 Разработка авторских сценариев утренников, развлечений - 2 б. Разработка и создание дидактических игр, пособий – 1 б. Пополнение образовательной среды методической литературой – 1 б. Пошив костюмов, изготовление атрибутов (от объема работы) – 1-3 б. Сопровождение самостоятельной музыкальной деятельности детей в группе (сопровождение организации музыкальных уголков) – 1 б. Ведение паспорта кабинета – 0.5 б Ведение паспорта музыкального зала/костюмерной – 0,5 б. Качество, содержания , сменяемости наглядной информации - оформление стендов и прочие действия, повышающих имидж ДОУ – 1б
	Организация и проведение праздничных и развлекательных мероприятий, направленных на создание и повышение авторитета и имиджа ДОУ	Максимальное количество баллов –10,5 Подготовка концертных номеров с участием воспитанников и сотрудников в социуме – 3 б. Подготовка участников городских, региональный , межрегиональных фестивалей, конкурсов, профессиональных встреч, дней открытых дверей – 3б. Персональное участие в подготовке детей к участию конкурсах, праздниках, соревнованиях: - на уровне учреждения – 1б - на муниципальном уровне (лауреаты/победители) – 1,5 б. - на региональном или федеральном уровне (лауреаты/победители) – 2 б.
Качественное ведение педагогической документации Максимальное количество баллов – 1	Музыкальный руководитель своевременно и качественно ведет документацию, отчеты	Максимальное количество баллов – 1 б. Сдает - 1 б. Не сдает – 0 б.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Совместная музыкальная деятельность детей и взрослых. Максимальное количество баллов - 8	Проведение совместных праздников детей, родителей и сотрудников на высоком уровне сверх образовательной программы. (за каждый)	Максимальное количество баллов - 6 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Организация и проведение внеплановых мероприятий на высоком уровне (за каждый)	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
Обогащение и распространение собственного педагогического опыта. Максимальное количество баллов - 9	Музыкальным руководителем подготовлены и проведены открытые занятия, мастер-классы, выступления на методических семинарах, конференциях (по плану методической работы)	Максимальное количество баллов - 4 На уровне ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б. Всероссийского уровня – 4 б.
	Обобщение опыта через публикации в педагогических и других изданиях, на сайте ДОУ (заочная форма)	Максимальное количество баллов – 1 б. Ведется – 1 б. Не ведется – 0б.
	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д. (очная форма)	Максимальное количество баллов – 3 б. Принял участие в профессиональных конкурсах ДОУ – 1 б Принял участие в профессиональных конкурсах районного уровня – 2 б Принял участие в профессиональных конкурсах областного уровня – 3 б
	Систематическое повышение уровня образования педагогов (очная и заочная форма) – вебинары, мастер –классы , КПК и т д	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
Позитивные результаты воспитанников. Максимальное количество баллов - 4	Наличие участия и призовых мест в музыкальных и творческих конкурсах (очная форма)	Максимальное количество баллов - 3 Уровень ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б.
	Наличие участия и призовых мест в музыкальных и творческих конкурсах (заочная форма)	Максимальное количество баллов - 1 Участие - 1 б.
Здоровьесбережение в воспитательно - образовательном процессе Максимальное	Обеспечение соблюдения правил Сан Пин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий	Максимальное количество баллов - 1 Соблюдается – 1б. Не соблюдаются – (от 1- до -3б.)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

количество баллов – 4	Реализации системы комплексных мероприятий по оздоровлению детей (проводимые сверх функциональных обязанностей)	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Участие музыкального руководителя в спортивной жизни ДОУ	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Проведение с воспитанниками ОВЗ коррекционно – развивающей работы	Максимальное количество баллов – 1 Проводится – 1 б Не ведется – 0 б
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца и административных отпусков – 2б.
Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач Максимальное количество баллов -7	Вовлечение родителей в образовательный процесс, активное привлечение к реализации ООП, привлечение родителей к проведению музыкальных мероприятий	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Участие родителей в различных мероприятиях детского сада, организованных музыкальным руководителем	Максимальное количество баллов - 1 Участвуют– 1 б. Не участвуют – 0 б.
	Открытые занятия для родителей 1 б.	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Совместные праздники, досуг и другие мероприятия сверх ООП ДО для создания имиджа ДОУ	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Участие родителей в совместной образовательной деятельности детей 1,5 до 3 лет	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

	Систематическая работа с родителями по повышению компетентности родителей в сфере музыкального развития ребенка	Максимальное количество баллов - 2 Ведение рубрики «Мы поем, играем, пляшем» -1 б Ведение рубрики «Музыкальные странички» для родителей – 1б
Интенсивность работ Максимальное количество баллов -11	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника	Максимальное количество баллов – 8 б Участие в общественных мероприятиях – 2 б Выполнение особо важных и срочных работ – 2 б Замещение должностей в случаи производственной необходимости – 2 б Членство в профессиональных комиссиях, жюри – 0,5 б.
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов – 3 На усмотрение комиссии 0,5 - 3

Критерии и показатели оценки по должности «Инструктор по физической культуре»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах
1	2	3
1. Эффективность музыкального воспитания в ДОУ Максимальное количество баллов -10	Использование современных педагогических технологий на занятиях	Максимальное количество баллов - 1 Используются -1 б. Не используется – 0 б
	Индивидуальная коррекционно-развивающая работа с воспитанниками вне занятий	Максимальное количество баллов –1 Ведется – 1 б Не ведется – 0 б.
	Своевременность обследования детей, заполнения диагностических карт, ведение мониторинга (на начало и конец года)	Максимальное количество баллов - 1 Ведется своевременно – 1 б Не ведется – 0 б.
	Уровень усвоения воспитанниками образовательной программы: на конец года.	Максимальное количество баллов - 2 От 60 % до 80% - 1 б. От 80% и выше – 2 б.
	Взаимодействие с воспитателями через консультации и рекомендации по проведению физкультурно-коррекционных занятий	Максимальное количество баллов –1 Ведется – 1 б Не ведется – 0 б.
	Участие в работе ПМПК ДОУ, ведение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ	Максимальное количество баллов - 2

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		Заполнение индивидуальных карт развития детей с ОВЗ (за одну группу) – 1 б.
	Наличие разработанной и реализуемой в ДОО авторской программы	Максимальное количество баллов –2 Ведется – 2 б Не ведется – 0 б.
1.1.Субъективная оценка со стороны участников образовательного процесса Максимальное количество баллов -1,5	Положительная оценка деятельности педагога со стороны участников образовательного процесса (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб)	Максимальное количество баллов –1,5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы музыкального руководителя – 0,5 Оформление благодарственного письма, положительных отзывов о проведении открытого мероприятия – 1
Создание образовательной среды и сохранность МТБ музыкального зала и рабочего кабинета. Максимальное количество баллов -12,5	Содержание в надлежащем виде спортивного инвентаря и оборудования	Максимальное количество баллов –1 Содержатся – 1 б Не содержатся – 0 б.
	Создание условий для организации физкультурно-оздоровительной деятельности	Максимальное количество баллов –9,5 Разработка авторских сценариев утренников, развлечений , досугов- 2 б. Информационные стенды, буклеты по физическому воспитанию – 0,5 б Разработка и создание дидактических игр, пособий – 1 б. Пополнение образовательной среды методической литературой – 1 б. Изготовление атрибутов (от объема работы) – 1-3 б. Сопровождение самостоятельной физической деятельности детей в группе (сопровождение организации музыкальных уголков) – 1 б. Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		оборудования и материалов и постоянное его пополнение – 1 б
Использование в воспитательно-образовательном процессе ИКТ технологий. Максимальное количество баллов -1,5	Использование ИКТ в разработке рабочих материалов	Максимальное количество баллов –1,5 В работе с родителями (проекты, презентации) – 1 б. Использование ИКТ в разработке рабочих материалов, документации – 0,5 б.
Качественное ведение педагогической документации Максимальное количество баллов – 1	Инструктор по физической культуре своевременно и качественно ведет документацию, отчеты	Максимальное количество баллов – 1 б. Сдает - 1 б. Не сдает – 0 б.
Совместная физическая деятельность детей и взрослых. Максимальное количество баллов - 14	Организация физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера сверх образовательной программы. (за каждый)	Максимальное количество баллов - 6 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Организация и проведение внеплановых мероприятий на высоком уровне (за каждый)	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).	Максимальное количество баллов - 6 1 раз в неделю – 2 б. 2 раза в неделю – 4 б.
Обогащение и распространение собственного педагогического опыта. Максимальное количество баллов - 9	Инструктором по физической культуре подготовлены и проведены открытые занятия, мастер-классы, выступления на методических семинарах, конференциях (по плану методической работы)	Максимальное количество баллов - 4 На уровне ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б. Всероссийского уровня – 4 б.
	Обобщение опыта через публикации в педагогических и других изданиях, на сайте ДОУ (заочная форма)	Максимальное количество баллов – 1 б. Ведется – 1 б. Не ведется – 0б.
	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д. (очная форма)	Максимальное количество баллов – 3 б. Принял участие в профессиональных конкурсах ДОУ – 1 б Принял участие в

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		профессиональных конкурсах районного уровня – 2 б Принял участие в профессиональных конкурсах областного уровня – 3 б
	Самосовершенствование педагогов без отрыва от производства (очная и заочная форма) –вебинары, мастер –классы и т. д.	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
Позитивные результаты воспитанников. Максимальное количество баллов - 4	Наличие участия и призовых мест в спортивно-досуговых соревнованиях, конкурсах (очная форма)	Максимальное количество баллов - 3 Уровень ДОУ – 1 б. Районного уровня – 2 б. Областного уровня – 3 б.
	Наличие участия и призовых мест в спортивных конкурсах (заочная форма)	Максимальное количество баллов - 1 Участие - 1 б.
Здоровьесбережение в воспитательно - образовательном процессе Максимальное количество баллов – 3	Обеспечение соблюдения правил Сан Пин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий	Максимальное количество баллов - 1 Соблюдается – 1б. Не соблюдаются – (от 1- до - 3б.)
	Отсутствие травматизма детей на занятиях и досуговых мероприятиях	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствие травм – 1б. Травма – (- 3 б.)
	Проведение с воспитанниками ОВЗ коррекционно-развивающей работы.	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

		нетрудоспособности в течение месяца – 2б.
Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач Максимальное количество баллов -2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (консультации, памятки, и т. д.)	Максимальное количество баллов - 1 Вводится – 1 б. Не ведется – 0 б.
	Привлечение родителей в участие организованных спортивных мероприятиях	Максимальное количество баллов - 1 Участвуют – 1 б. Не участвуют – 0 б.
Интенсивность работ Максимальное количество баллов -11	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника	Максимальное количество баллов - 6 Участие в общественных мероприятиях – 2 б Выполнение особо важных и срочных работ – 2 б Замещение должностей в случаи производственной необходимости – 2 б
	Усиленная подготовка детей к открытым мероприятиям разного уровня	Максимальное количество баллов - 2 Вводится – 2 б. Не ведется – 0 б.
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов – 3 На усмотрение комиссии 0,5 - 3

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

Должность	Показатели	Размер выплаты
Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ по охране труда.	От 20%
	Наполнение методического кабинета в соответствии с ФГОС, изучение и использование в работе современных методов и технологий обучения.	От 20%
	Координация работы электронных операторов по представлению информации по учреждению в сети Интернет.	От 10%
	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году.	3000=

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (завхоз)	Создание условий для бесперебойной работы учреждения в соответствии с нормами труда и безопасности.	От 20%
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, своевременный и качественный ремонт.	От 20%
	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году.	3000=
	Сопровождение и постоянный контроль работы систем тепло- и водоснабжения.	От 10%
Главный бухгалтер	Применение в работе законодательных и нормативных документов, соблюдение финансовой дисциплины.	От 20%
	Выполнение работ по финансовым направлениям деятельности учреждения, рациональное планирование расходования финансовых средств.	От 20%
	Обеспечение эффективной работы финансового подразделения.	От 10%
Все сотрудники	Рациональная и качественная организация труда на рабочем месте.	От 10%
	Расширение зоны обслуживания и увеличение объема работ	От 20%
	Активное творческое участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий.	от 1000=
	Сложность, напряженность и высокое качество выполнения порученной работы	От 20%

22. Педагогическим работникам устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию – 30%;
- имеющим первую квалификационную категорию – 20%;

23. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

24. Персональные надбавки к должностному окладу руководителю ДООУ за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом Комитета образования Гатчинского муниципального района с учетом оценки деятельности учреждения.

25. Награждение работников в виде материального поощрения могут быть к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50-, 55-, 60-летие),

в связи с уходом на пенсию, к профессиональному празднику – Дню учителя, к Почетной грамоте или благодарности руководителя ДООУ (по представлению).

IV. Условия предоставления материального поощрения.

26. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в пределах установленного надтарифного (стимулирующего) фонда по результатам работы комиссии по установлению доплат и надбавок.

27. При наличии оснований, премирование работников производится по итогам работы за учебный год (за полугодие, квартал, месяц).

28. Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ как основным работникам, так и работающим по совместительству.

29. При определении размеров стимулирующих выплат должно учитываться:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, инициатива, творчество и применение в работе современных форм организации труда;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка ДООУ, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов руководителя;

- качественное, своевременное выполнение поручений, связанных с обеспечением образовательной деятельности ДООУ, проведение мероприятий; подведение итогов образовательного процесса.

- отсутствие случаев травматизма воспитанников;

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

- укрепление материальной базы, сохранность имущества.

- результаты смотров, конкурсов, аттестации.

30. Размер надбавки уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременное выполнение поручений руководителя ДООУ, его заместителей и медицинского персонала, при нарушении трудовой дисциплины (в том числе опоздание на работу, преждевременный уход с работы, частое отсутствие на работе по листку нетрудоспособности);

31. Основания для лишения или уменьшения выплат:

- Распространение инфекционных заболеваний - **100 %**;
- Возникновение ситуаций по вине работника, создающих угрозу жизни и здоровья воспитанников и работников - **100%**;
- Нанесение материального ущерба имуществу работодателя и работников при исполнении своих обязанностей – **100%**;

- Грубое нарушение трудовой дисциплины - 100 %;
- Обоснованные жалобы родителей - 100 %;
- Срывы сроков сдачи отчетов, табелей - 50 %;
- Неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, наложение дисциплинарного взыскания - 100 %;
- Создание аварийных ситуаций - 100 %;

32. Лишение (неначисление) премии работникам производится в соответствии с приказом руководителя ДООУ за тот расчетный период, в котором имело место основание, при котором премия не начислялась, но не позднее одного месяца со дня обнаружения и не позднее 6 месяцев со дня совершения нарушения, послужившего основанием.

33. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступления на учёбу, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооруженные силы, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде;

34. Материальная помощь оказывается на основании распорядительного акта руководителя ДООУ по письменному заявлению работника. Основанием для предоставления материальной помощи служит представление (решение) комиссии по распределению доплат и надбавок.

35. Премии выплачиваются за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусках, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

Заведующий
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД№46
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

Милюк П.Н.