

Развитие государственно-общественного управления в МБДОУ «Детский сад № 51 комбинированного вида»

«Государственно-общественное управление образованием – это особый тип взаимодействия государства и общества, предполагающий постоянное и ответственное участие в управлении различных субъектов, с одной стороны, выражающих и представляющих интересы, политику, гарантии и компетенцию государства в области образования, с другой стороны, выражающих и реализующих интересы гражданского общества, населения, бизнеса, родителей и непосредственно самих учащихся.

Система государственно-общественного управления образованием (ГОУО) включает в себя:

всех участников образовательного процесса, их органы управления и органы государственного (муниципального) управления образованием;

нормативную правовую базу, регламентирующую деятельность субъектов государственно-общественного управления образованием;

процедуры и механизмы их взаимодействия.

Государственно-общественное управление представляет собой систему взаимодействия, основанную на добровольном принятии государством и гражданами определенных обязательств в управлении образованием.

Государственно-общественное управление образованием развивается на основе принципов, обуславливающих систему его деятельности и характер отношений между его участниками».

(«Учебно-методический комплект для педагогических работников дошкольных образовательных организаций по вопросам государственно-общественного управления образованием»).

В 2023 году на Общем собрании работников Учреждения было рассмотрено новое положение об Управляющем совете МБДОУ «Детский сад № 51 комбинированного вида», в состав которого вошли работники детского сада, родители (законные представители) воспитанников, кооптированные члены.

Наиболее значимыми результатами работы Совета 2023–2024 годы были:

- создание условий для организации здоровьесберегающего образовательного процесса, способствующего эмоциональному благополучию ребенка, полноценному его развитию за счет приобретения инновационного оборудования – сиббордов в количестве 12 штук общей стоимостью 35000 тысяч рублей за счет привлечения внебюджетных средств.
- установка уличных гирлянд по периметру здания Учреждения при подготовке к зимнему сезону и новогодним праздникам (стоимость – 310 000 рублей);
- профессиональное развитие и повышение престижа образовательного учреждения за счет участия в конкурсном движении «Образцовый детский сад» за счет привлечения внебюджетных средств (стоимость участия на платформе – 6000 рублей).
- обеспечение психологической безопасности образовательного процесса: принято Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.
- обеспечение безопасности территории детского сада: ежегодное проведение субботников весной и осенью по благоустройству территории;
- обеспечение безопасной среды нахождения детей за периметром детского сада: организация субботников на детских игровых площадках, прилегающих к саду территорий.

- ежегодное участие членов Совета в оценке качества образования в МБДОУ «Детский сад № 51 комбинированного вида»- организация на базе ДОУ инновационной площадки Всероссийского уровня по нравственно – патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста.

- участие в праздновании 78-летия победы в Великой Отечественной войне в рамках реализации проекта «Юнармия».

- выявление и поддержка талантливых детей в рамках реализации программы «Палитра одаренности».

- создание на базе Учреждения волонтерского движения дошкольников за счет участия в проектах «У добра нет границ», «Чуткое сердце», «МЫВМЕСТЕ».

Наличие у Управляющего совета реальных управленческих полномочий закреплено в Уставе МБДОУ «Детский сад № 51 комбинированного вида», утвержденном постановлением администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области №1613 от 17.04.2018г. и зарегистрированном ИФНС по Выборгскому району Ленинградской области 11.05.2018 года.

Наиболее значимыми результатами работы органов государственно-общественного управления МБДОУ «Детский сад № 51 комбинированного вида» за 2023–2024 год являются:

- разработана и принята локальная нормативная база деятельности Управляющего совета;

- подготовлены и внесены изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников, а также в критерии и показатели эффективности работы педагогического, административного и обслуживающего персонала;

- членами Управляющего совета был разработан инструментарий и проведена независимая оценка качества образования;

- члены УС приняли участие в подготовке Публичного доклада руководителя о деятельности учреждения в 2023 году.